
JULIA ROTH



INFO@JRHR.DE



+ 49 1577 – 433 1 858



WWW.JRHR.DE

QUALIFIKATIONEN

- HR Generalistin mit besonderen Kenntnissen in den Bereichen Arbeitsrecht, Personal-
leitung & Recruiting
- Englisch und Französisch
- SAP Kenntnisse

PROFIL

ERFAHRUNG - KURZAUSWAHL

Themenleiterin Portfoliomanagement HR bei der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. von 2015-2019

HR Managerin bei Linklaters LLP von 2013-2015

Personal- und Organisationsleiterin und stellvertretende Geschäftsführerin der Kaufhof Warenhaus AG von 2006-2013

Personalreferentin bei der Deutschen Bahn Netz AG von 2003-2006

Sachbearbeiterin Personal der Lufthansa Cargo AG von 1998-2003

Auslandserfahrung im Expatriate Bereich >6 Monate

Führungsverantwortung für bis zu 150 Mitarbeiter (MJ) plus 45 Millionen Umsatz- und 12 Millionen Budgetverantwortung

Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Gesamt- und Konzernbetriebsratsvorsitzenden und Aufsichtsräten

AUSBILDUNGEN

ART DES ABSCHLUSSES

- Diplom-Kauffrau (Fachhochschule Leipzig)
Studienschwerpunkte: Personal und Organisation
- Diplom- Pädagogin (Universität Mainz)
Studienschwerpunkte: Sozialpädagogik, Nebenfächer
Psychologie und Soziologie
- Geprüfte Projektmanagerin (zertifiziert durch die TU
Deggendorf)
- Ausbildung als Personalfachkauffrau (Industrie- und
Handelskammer Wiesbaden)

LEISTUNGEN:

- HR Interimsmanagement
- HR Beratung
- HR Training
- HR Kommunikation

- Weiterbildung in systemischer Beratung beim Wiesbadener Institut für systemische Psychologie und Organisationsberatung
- Weiterbildung in Klientenzentrierter Gesprächsführung
- Ausgewählte Teilnehmerin des Mentorenprogrammes des Landes Nordrhein-Westfalen als Mentee / Nachwuchsführungskraft

BESONDERE KENNTNISSE:

EDV-Kenntnisse

Gute Anwenderkenntnisse von MS Windows, NT, Word, Excel, Access, Power Point, SAP BW, SAP R3, SAP HR, sicherer Umgang mit Internet und Outlook sowie Business Objects und PeopleSoft

Sprachkenntnisse

Englisch verhandlungssicher durch Auslandsaufenthalt
Französisch sehr gut

Erfolge in den Bereichen:

Personalbetreuung — Umstrukturierungen — Personalstrategie — Einführung von Business Partner Modellen— Performance Management — Kündigungen — HR Projekte — HR Outsourcing – Aufbau eines Shared Service Centers — Active Sourcing — Personalrekrutierung — Einführung von IT Systemen — Training, Beratung und Coaching — Interessenausgleich und Sozialplan — Arbeitsrecht und BetrVG — Compensation und Benefits

Arbeitsweise:

- Ausgeprägte Hands on Mentalität mit gleichzeitigem Blick für das Ganze
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit allen Beteiligten
- Pragmatische und lösungsorientierte Herangehensweise mit Fokus auf die Umsetzung
- Empathischer und menschlicher Führungsstil
- Sicher im Umgang mit kritischen Situationen (Outsourcing, Umstrukturierungen...)
- Schnelle Auffassungsgabe und hohe analytische Kompetenzen